

TALIA YONATAN-DAGAN טליה יונתן-דגן  
 EYAL BRIK איל בריק  
 LIORA HIRSHOREN ליאורה הירשהורן  
 OREN MILDWORTH אורן מילדוורת  
 EFRAT MUSAN-GOSHEN אפרת מוסן-גושן  
 ORIT GOLDNER אורית גולדנר  
 MOR AHARONOVICH מור אהרונוביץ  
 KAREN NUDMAN LUBETKIN קארן נודמן לובטקין  
 HELEN OREN SHLANGER הלן אורן שלנגר  
 MORAN HALEVI מורן הלוי

YONATAN, BRIK & CO.  
 מיסודו של עו"ד רועי פוליאק

## מזכר

תאריך: 14.10.2019  
 תיק: 912/01

אל: ענת מאיר, מנהלת מקצועית  
 אגם לידרים

### הנושא: מועד הפקדה לבעלי הסדר פנסיוני קיים

התבקשנו להתייחס לשאלת החובה ההפקדה הפנסיונית על פי צו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה, 2011 ("צו ההרחבה") לעובד שהתקבל לעבודה אצל מעסיק, כשהוא מבטוח בביטוח פנסיוני וטרם הגיע המועד הנקוב בצו ההרחבה לביצוע ההפקדה בגינו.

#### 1. סעיף 6ה' לצו ההרחבה קובע לאמור:

"עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבטוח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות החל ביום הראשון לעבודתו בשיעורים שנקבעו בפסקה (ד) לעיל; ההפרשות יבוצעו לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס- המועד המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו אצל המעסיק ולא תחול לגביו תקופת המתנה האמורה".

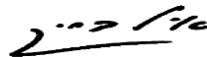
2. בעניין זה התעוררה השאלה שלעיל, כאשר יש לבחון למעשה האם במקרה בו לא השלים העובד שלושה חודשי עבודה (ולא חלפה שנת המס), המעסיק פטור מביצוע ההפקדות בגין תקופת עבודתו.

3. ביום 4.2.2019 ניתן פסק דינו של ביה"ד האזורי לעבודה בת"א (השופטת א' דגן-טוכמכר) בד"מ 1881-03-18 באום נ' פאלקוב דיגיטל בע"מ (נבו) שם ניתנה התייחסות, כאמרת אגב לשאלה זו ונאמר כך:

"מעבר לדרוש, אציין כי מקובלת עליי הפרשנות לפיה בהתאם לסעיף הנ"ל, חובה על המעסיק לבצע הפרשות רטרואקטיביות לביטוח פנסיוני גם אם העובד הפסיק את עבודתו לפני שהשלים 3 חודשי עבודה. זאת שכן צוינה בפירוש זכאותו להפרשות החל מהיום הראשון, והמשך הסעיף עוסק למעשה בדרך בה יבוצעו ההפרשות הנ"ל ולא עוסק בעצם הזכאות".

4. אנו סבורים, כי האמור בפסה"ד מהווה פרשנות מבוססת, אשר צפויה להיות מעוגנת בפסיקת בתי הדין לעבודה.
  5. לפיכך, לעמדתנו, המעסיק נדרש לבצע הפקדות בגין עובד המצטרף לשורותיו עם הסדר פנסיוני קיים מתחילת עבודתו, גם אם יסיים את עבודתו טרם הגיע המועד להפקדה לפי צו ההרחבה.
  6. יובהר, כי האמור אינו מתייחס להפקדות מכוח הסדרים אחרים (כגון צווי הרחבה ענפיים, הסכמים קיבוציים והסכמים אישיים החלים על העובד).
- אנו עומדים לרשותכם לכל שאלה או הבהרה נדרשת.

בברכה,

  
יונתן, בריק ושות'  
עורכי דין - דין